



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂŢII
DIRECŢIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEŢULUI BRAŞOV
Braşov, B-dul. Mihail Kogălniceanu, nr. 11
Tel: 0268-547972; Fax: 0268-547973
Număr operator date : 36610
E-mail: secretariat@dspbv.ro
<http://www.dspbv.ro>

Nr. 5565/30.06.2022

Aprobat,
Director Executiv
Dr. Claudia Bularca



PLAN DE INTEGRITATE LA STRATEGIA NAŢIONALĂ ANTICORUPŢIE PE PERIOADA 2021-2025

Nr.crt. măsură plan sectorial	Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Progrese înregistrate
OBIECTIV GENERAL 1 – Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernanare deschisă la nivel central și local									
Obiectiv specific 1.1.									
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale									
1.	Măsura 1.1.3.	Revizuirea mecanismelor instituționale și monitorizarea aplicării regulilor privind accesul la informații de interes	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă	Site	Raport de evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind accesul la informații de			În permanență	

		public și transparență decizională	informații		interes public și transparență decizională (parte a sistemului de monitorizare SNA)						
			Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public		Rapoarte de activitate publicate anual						
			Rata de contestare în instanță a actelor administrative adoptate								
			Nr. de răspunsuri argumentate privind (ne)integrarea sugestiilor primite în cadrul procedurii de transparență decizională								
			Analiză anuală cu privire la incidența în practică a excepțiilor la Legea nr. 544/2001, publicată								
2.	Măsura 1.1.4.	Dezvoltarea de schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare pentru creșterea capacității instituțiilor publice de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate	Nr. de persoane care asigură implementarea legilor nr. 544/2001 și 52/2003	Site-uri	Nealocarea resurselor umane și financiare					În permanentă	
			Nr. activități de schimb de bune practici și asistență								
			Nr. cursuri de formare								
			Nr. participanți								
3.	Măsura 1.1.5.	Monitorizarea standardelor de afișare a informațiilor	Nr. instituții care respectă prevederile memorandumului	Site	Site nefuncțional					În permanență, trimestrial	

		de interes public pentru instituție							
4.	Măsura 1.1.6	Monitorizarea aplicării Ghidului privind consultarea publică în administrația publică	Consultări publice oficiale Baza de date a persoanelor interesate de consultare	Site-uri Raport	Nealocarea resurselor umane și financiare Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			În permanență	
5.	Obiectiv specific 1.2.								
	Măsura 1.2.7.	Publicarea în format deschis a stadiului de implementare pentru proiectele de investiții publice, prin evidențierea stadiului de realizare a indicatorilor tehnico-economici obligatorii conform legislației privind finanțele publice	Baza legală elaborată Lista obiectivelor de investiții și fișa fiecărui proiect publicate în format deschis, cu detalierea indicatorilor tehnico-economici (document de aprobare, valoare inițială aprobată, valoare actualizată, execuție până la 31 decembrie anul precedent, respectiv până la trimestrul încheiat, alocare pe anul bugetar în curs	Site DSP	Lipsa bazei legale Lipsa resurselor financiare necesare soluției tehnice			2023	
OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative									
	Obiectiv specific 2.1.	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării							
	Măsura 2.1.1	Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente			2023	

	Măsura 2.1.2.	Revizuirea actelor normative secundare și/sau terțiare în materie pentru asigurarea corelării standardelor de control managerial intern cu inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Ordin privind standardele de control managerial intern modificat	Monitorul oficial	Întârzieri în adoptarea actului normativ			2023	
	Măsura 2.1.3.	Continuarea implementării metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. După adoptarea hotărârii de guvern, actualizarea metodologiei și diseminarea acesteia ca premisă pentru actualizarea o dată la doi ani a planurilor de integritate	H.G. adoptat	Monitorul oficial	Întârzieri în adoptarea actului normativ			2022	
	Măsura 2.1.4.	Dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare ex-post a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate	Nr. analize ex post	Portal SNA Raportare anuale	Absența informațiilor necesare cu privire la incidente de integritate		Nu are implicații financiare	2022	
	Măsura 2.1.5.	Publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere, alături de rezultatele evaluării SCIM și de indicatorii aferenți	Listă publicată Evaluare SCIM publicată	Portal SNA Site	Absența informațiilor cu privire la incidente de integritate Absența evaluării		Nu are implicații financiare	permanent	

		fiecărui standard			implementării standardelor SCIM				
	Măsura 2.1.7.	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Site-ul instituției	Lipsa interesului conducerii instituției publice		Nu are implicații financiare	permanent	
	Obiective specifice 2.2.	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ii)							
	Măsura 2.2.1.	Aplicarea cadrului normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	Nr. acte normative elaborate/modificate Rolul și mandatul consilierului de etică extins Atribuții diversificate Profesionalizare și asigurare resurse necesare atingerii scopului activităților specifice Reguli privind desemnarea și desfășurarea activităților specifice modificate, în scopul eficientizării, simplificării și creșterii gradului de acces la serviciile de consiliere	Monitorul oficial Dezbateri publice Site	Înălzirea în adoptarea actului (actelor) normativ (e) Neimplicarea instituțiilor publice interesate și a reprezentanților societății civile în procesul de elaborare a actului normativ			2022	

Măsura 2.2.2.	Elaborarea cadrelor normative secundar și/sau terțiar în vederea garantării protecției avertizorilor în interes public	Nr. acte normative adoptate Nr. ordine / instrucțiuni/ decizii elaborate	Site-ul instituției	Întârzieri în adoptarea actelor normative Întârzieri în adoptarea legislației terțiare		permanent		
Măsura 2.2.3	Implementarea privind activitatea Consiliului etic al spitalelor	Nr. rapoarte ale consiliilor de etica întocmite	Site	Întârzieri în întocmirea rapoartelor Consiliului etic al spitalelor		permanent		
Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice								
Obiectiv specific 3.6.								
Măsura 3.6.1.	Organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice (măsură preluată din SNA 2012 - 2015)	Nr. metode/ instrumente promovate la nivel de sistem cu privire la instruirea în ceea ce privește bunele practici în domeniul	Informări publicate pe site	Lipsa de valorificare a personalului instruit Suprasolicitarea și creșterea gradului de încărcare a personalului responsabil cu achizițiile publice	2023			
Măsura 3.6.2	Implementarea prevederilor privind monitorizarea cheltuielilor spitalelor publice	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Nr. de răspunsuri privind solicitările DSP privind cheltuielile	Rapoarte de activitate ale spitalelor		2023			

Obiectiv specific 4.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local						
Măsura 4.1.1.	Participarea propriilor angajați la programe anuale de formare profesională pe teme privind integritatea în funcția publică, cu caracter obligatoriu, dedicat personalului cu funcții de conducere și de execuție din instituțiile publice	Participarea la programe de formare profesională Nr. și teme incluse în programul de formare Fișe de post completate pentru a include obligativitatea urmării cursului	Rapoarte publice Chestionare de evaluare ale cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare	Nivel scăzut de pregătire Lipsa resurselor bugetare Refuz de participare din partea angajaților			2022-2025
Măsura 4.1.2.	Organizarea și derularea de programe sectoriale de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului	Nr. de programe sectoriale derulate la nivel central Nr. de participanți la nivel central Nr. de programe sectoriale derulate la nivel local Nr. de participanți la nivel local Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ disseminat	Rapoarte publice Rapoarte de participare	Resurse financiare insuficiente Nivel scăzut de participare și implicare Nivel scăzut de pregătire			2022-2025

Obiectiv specific 4.2.		Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției							
Măsura 4.2.2.	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educației anticorupție în rândul cetățenilor	Nr. de campanii sectoriale derulate	Materiale de informare	Resurse financiare insuficiente				2022-2025	
		Nr. și tip activități	Sondaje de opinie	Nivel scăzut de participare și implicare a instituțiilor publice					
		Nr. de parteneriate	Evaluări postparticipare						
		Tipuri de mesaje	Rapoarte anuale						
		Evoluția percepției privind corupția							
OBIECTIV GENERAL 5 – Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative									
Obiectiv specific 5.2.		Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate (BM2 din MCV)							
Măsura 5.2.2.	Continuarea activității de evaluare a averilor și a intereselor, a incompatibilităților și a conflictelor de interese și asigurarea unui follow-up eficient al cazurilor ANI care ating pe rolul instanțelor de judecată sau al comisiilor de disciplină	Nr. de rapoarte de evaluare emise	Nr. de sancțiuni administrative aplicate					permanent	
		Nr. de rapoarte de evaluare definitive transmise instituțiilor pentru luarea măsurilor disciplinare							
		Rata de confirmare a rapoartelor ANI – 90%							
			Pagina de internet a Agenției	Resurse bugetare și umane insuficiente				2022-2025	
Măsura 5.2.8.	Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere	Nr. de programe de educație și conștientizare organizate	Rapoartele ANI de activitate						

	și de interese	Grad ridicat de depunere a declarațiilor de avere și de interese – scăderea numărului de sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale în materiale							
Consolidarea mecanismelor de control administrativ									
Obiectiv specific 5.3.									
Măsura 5.3.2.	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție	Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor societății civile Nr. de controale realizate în 2017 în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total Nr. de controale realizate în 2020 în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente				2023	
Măsura 5.3.3.	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. de activități de formare profesională comune Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional				Activitate permanentă, cu evaluare anuală	

Măsura 5.3.4.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni		2022	
Măsura 5.3.6.	Publicarea unui studiu privind sistemul sancțiunilor administrative și implementarea	Studiu privind sistemul sancțiunilor administrative aplicate publicat Rata de implementare a recomandărilor	Raport publicat Site	Lipsa informațiilor privind sancțiunile administrative aplicate		2023	
	OBIECTIV GENERAL 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Obiectiv specific	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern						
1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate și a	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale; - principiile; - obiectivele; -mecanismul de monitorizare	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu : - planul sectorial; - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	Nivel scăzut de implicare a instituțiilor publice		2022	

	întreprinderilor publice care intră sub incidența SNA	subordonate/coordonate/ aflate sub autoritate și a companiilor cu capital de stat transmisă							
2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență)	Proces-verbal / minută	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților				2022 sem II	
3	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate Nr. de contribuții primite/incorporate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor				2022 sem II	
4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial				2022 sem II	
5	Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	Caracter formal al demersului				Sem II 2022	

6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Plan sectorial modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor				Annual	
7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Nr. de persoane / instituție participanți la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți / instituție participanți la misiunile tematice de evaluare	Raport național anual Liste de participanți Minute Rapoarte naționale semestriale și anuale publicate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului sectorial				Permanent	

Intocmit,
Inspector- integratitate
Moglan Gabriela

